

## INFORMAZIONI PERSONALI

## LUIGI SERIO



✉ [luigi.serio@unicatt.it](mailto:luigi.serio@unicatt.it)

☎ + 39 348 384 7668

Sesso Maschio | Data di nascita 23/05/1964 | Nazionalità Italiana

### PROFILO

Formatore, consulente, esperto di internazionalizzazione e management, laureato in Economia e Commercio, ho oltre 20 anni di esperienza professionale nell'accompagnamento di imprese e istituzioni nei loro progetti di sviluppo.

Dal 2008 è **Adjoint Professor di Economia e Gestione delle Imprese**, Modelli e Processi di management all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, è inoltre direttore del **Master in Risorse Umane e Organizzazione e Marketing** della Fondazione Istud per la cultura d'impresa e di gestione.

Membro del **Comitato Scientifico** di numerose organizzazioni, come **ICRIM** (Centro Internazionale di Ricerca sul Management Internazionale), **WWELL** (centro di ricerche su lavoro, welfare e tecnologia), **UCIMU** (Associazione Italiana Macchine Utensili) – i suoi contributi sono focalizzati sui rapporti fra tecnologia, organizzazione, individuo e territorio. È inoltre membro del Comitato Scientifico di **Genius Loci** (archivio della generatività), della **Fondazione Sturzo**, e della collana editoriale **"Industria 4.0"** (Guerini e Associati, Milano). In campo formativo, è membro del Comitato di Valutazione di **Fondimpresa e Fondirigenti**.

Le sue attività di ricerca e professionali sono focalizzate su: reti per l'internazionalizzazione, reti per l'innovazione, crescita della media impresa in Italia, global suppli chain. Relazione tecnologia, organizzazione, individuo.

### ESPERIENZA PROFESSIONALE

2008 – IN CORSO **Adjoint Professor di Economia e Gestione delle Imprese**  
**Università Cattolica del Sacro Cuore**  
Milano

Docente nei corsi: Economia e Gestione delle Imprese, Economia e Gestione delle Imprese corso progredito, Modelli e Processi di management

2015 – IN CORSO **Direttore Master in Risorse Umane e Organizzazione e Marketing Manager**  
**Fondazione Istud per la cultura d'impresa e di gestione**  
Corso Umberto I, 71 Stresa (VB)  
Responsabilità dell'impianto della didattica, delle attività a supporto del consolidamento della famiglia professionale di riferimento e delle iniziative in collegamento con il sistema delle imprese.  
Relazione con gli Stakeholder principali del Master, istituzionali (Università cattolica e Asfor e operativi).

1994 – 2010 **Responsabile Progetti e Rapporti Istituzionali**  
**Consigliere di Amministrazione ISTUD S.p.A.**  
**Docente dell'area Organizzazione e Risorse Umane**  
**ISTUD - Istituto Studi Direzionali S.p.A.**

Gestione dei principali clienti istituzionali dell'Istud: Unione Europea con le Agenzie su iniziative speciali ( ETF European Training Foundation, la Fondazione dell'UE per lo sviluppo del sistema formativo nelle aree prossime all'Unione, ex Est Europa, Area Mediterranea), Ministero del Lavoro, ISFOL, Confindustria, Assolombarda, CNA, Sviluppo Italia. Questa area è anche responsabile di tutte le attività collegate ai progetti innovativi, più in particolare sull'impatto delle nuove tecnologie sulle organizzazioni. Il task è quello di stabilire partnership stabili con aziende e organizzazioni che hanno interessi convergenti su questo tema. Costruzione e gestione partnership internazionali con altre Business School, al fine di creare un network di scuole interessate a sviluppare progetti e programmi su argomenti specifici.

•Principali attività: Ricerca e Formazione nel campo: Integrazione Grande e Piccola Impresa, Imprenditorialità Interna, Innovazione Organizzativa, Creazione di nuova impresa, Strategie di crescita delle Piccole e Medie Imprese, Configurazioni organizzative nelle piccole e medie imprese, Family Business e Gestione della Successione.

---

2011 – IN CORSO	<b>Membro del Consiglio direttivo,</b> <b>APAFORM, Associazione Professionale Asfor dei Formatori di management</b> Formatore Manageriale Specialista EQF 7
2012 – IN CORSO	<b>Consulente</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Consulente senior per istituzioni quali Associazioni di categoria e territoriali Confindustria, ICE, Italia Lavoro - Promozione di iniziative formative nelle aree Bric e Americhe sui temi del rafforzamento delle competenze italiane nel mercato globale.</li><li>- Supporto alle medie imprese su azioni di crescita e sviluppo. Attività di coaching e formazione individuale e di rafforzamento della leadership all'imprenditore, al suo nucleo familiare e alla tecnostuttura di supporto</li></ul>
2022 – IN CORSO	<b>Formatore</b> Formazione a supporto del rafforzamento delle competenze dei manager impegnati nei processi di digital transformation. Progettazione e implementazione delle azioni tese alla formazione di e leader
2018 – 2016	<b>Coordinatore Scientifico "Piattaforma India"</b> <b>Assocomplast e Ucima</b> Progetto finalizzato alla creazione di un acceleratore di inserimento delle imprese italiana dei beni strumentali in India e la costruzione di filiere istituzionali e di apprendimento per valorizzare gli asset intangibili nella costruzione di valore.
IN CORSO	Incaricato di verificare la fattibilità di una Piattaforma negli Stati Uniti, focalizzata nel sostenere la presenza delle aziende della meccanica di precisione in America, valorizzando le potenzialità offerte dalla cyber fisica, in generale collegate al tema di Industria 4.0 Responsabile dello studio di fattibilità per il trasferimento della filiera elettromeccanica della filiera delle energie rinnovabili negli Stati Uniti
2017 – IN CORSO	<b>Membro del nucleo di Valutazione Formazione ex Post</b> <b>Fondimpresa</b> Roma Attualmente a supporto della Direzione per la animazione della community degli Enti che operano nel sistema Fondimpresa.  <b>Responsabile Scientifico Progetto "da Clienti a Partner" progetto di ricerca – Ricerca "Il PNRR e la Nuova programmazione 2021-2027. Elementi di continuità e opportunità emergenti per la filiera formativa e il ruolo di Fondimpresa"</b> <b>Fondimpresa</b> Roma  <b>Fondirigenti</b> <b>Membro della Commissione di Valutazione ammissibilità progetti a vale su finanziamento Avviso 2015-07-14 target prevalente media impresa.</b> Attualmente responsabile dell'Azione Strategica sull'evoluzione del ruolo manageriale, Manager Formatore
IN CORSO	<b>Membro del CdA di Coopi</b> , ngo impegnata in progetti di cooperazione internazionale in Africa e Sud America. Responsabile del progetto di decentramento organizzativo Presidente della Scuola di Cooperazione Internazionale, socio unico Coopi.

## PUBBLICAZIONI

---

### MONOGRAFIE

- Baroncelli A., Serio L., *Economia e Gestione delle Imprese*, Mc Grow Hill, 2021 (II Edizione)
- Serio L., *Medie Eccellenti*, Guerini, 2017
- Serio L., (edited by), *The Italian model of Management*, GSE publishing, 2016
- Quaratino L., Serio L., *Impact Assessment of Management training in the Russian Federation*, Lambert, 2015
- Baroncelli A., Serio L., *Economia e Gestione delle Imprese*, Mc Grow Hill, 2013
- Boldizzoni D., Serio L., *La gestione delle risorse umane nelle PMI*. Laterza, 2011
- Boldizzoni D., Serio L., *L'impresa in tensione*, Il Sole 24 ORE, 2008
- Boldizzoni D., Serio L., *Management delle piccole imprese. Strategie, organizzazione, formazione*, Il Sole 24 ORE, aprile 2006.
- Serio L. e Vinante M (a cura di), "Viaggio nell'alternanza scuola-lavoro. Territori di integrazione tra il mondo della scuola e il mondo delle imprese", Il Sole 24 ORE, aprile 2005
- Allari G., Serio L., Varanini F., Venturi L. (a cura di), "L'evoluzione della rappresentanza. Lo sviluppo del sistema CNA Emilia Romagna", Edizioni Angelo Guerini e Associati, Milano, aprile 2004.
- Boldizzoni D., Serio L. (a cura di), *Innovazione e crescita nella piccola impresa*, Il Sole 24 ORE, giugno 2003.
- Boldizzoni D., Serio L. (a cura di) (1996), *Il Fenomeno Piccola Impresa. Una prospettiva pluridisciplinare*, Guerini Editore.

### CAPITOLI

- Serio et al, *Building a multi stakeholder Device for the validation of non/in-formal learning in Zanfrini L.* (edited by) *The Diversity Value*, Mc Graw Hill Education, 2015
- Serio L, Visconti F., *La competitività delle PMI in un'economia senza confine: I possibili contributi della Formazione in Gubitta P.* (a cura di) *La formazione manageriale e imprenditoriale nelle PMI*, Franco Angeli, 2015
- Serio L, *Forme e Processi di Internazionalizzazione in Magatti M.*, (a cura di) *la nuova borghesia produttiva*, Guerini 2015
- Serio et al, *Crowdsourcing in developing countries: a possible model to co-createwith the poor in Gudic et al* (edited by) *Socially Responsive Organisation*, Greenleaf publishing, 2014
- Serio L., Quaratino L., *L'integrazione tra sistemi formativi aziendali e istituzionali in Boldizzoni D., Nacamulli R., Oltre L'aula*, Apogeo 2011
- Alberton S., Serio L., *Capitale sociale e competitività: verso una lettura integrata dei meccanismi di sviluppo socio economico in Fortunati F.*, (a cura di) *Campus Formarea: verso modelli partecipativi. Esperienze di formazione, innovazione e sviluppo territoriale*, Franco Angeli, 2011
- Caramazza M., Serio L., *Nascita e evoluzione delle Comunità di pratiche in AAVV Forme Organizzative Emergenti*, Lupetti, 2011
- Serio L., *Introduzione all'edizione italiana in Una buona Teoria Manageriale*, Ghoshal, S., Il sole24Ore, 2009
- Serio L., *Introduzione e Conclusioni - La necessità di una costituzione di una academy in "Fare Formazione a Milano* (a cura di *Fondazione Istud*), Franco Angeli, 2009
- Caroli C. Serio L., *Valorizzare le competenze degli over 40: welfare o competitività - Il punto delle imprese e il ruolo della formazione in Brivio P. Quarta M., Game Over? Percorsi professionali per gli over Quaranta* ,

Franco Angeli (2008)

#### ARTICOLI IN RIVISTE SCIENTIFICHE

- Visconti F., Serio L., La competitività delle PMI in una economia senza confini: sfide strategiche e modelli di sviluppo in Quaderni di ricerca sull'Artigianato, 1/2015 Il Mulino
- Quaratino L., Serio L., *L'innovazione Aperta* in Sviluppo & Organizzazione, settembre 2009
- Guerci M., Serio L., *La gestione delle risorse umane per competenze*, in Sviluppo & Organizzazione, n. 220, Marzo/Aprile 2007
- Serio L., Slanzi C., *Scuole di Management ed e-learning*, in Sviluppo & Organizzazione, n. 214, Marzo/Aprile 2006
- Quaratino L., Serio L., *Valutare una rete di formazione in Lombardia: il caso Fondimpresa P.I.S.T.E. Lombardia Occidentale*, in "FOR" - Rivista Associazione Italiana Formatori (AIF), n. 67, 2006.
- Boldizzoni D., Lorenzin L., Serio L., *Imprenditori ed imprese del nord-est d'Italia*, in Sviluppo & Organizzazione, n. 207, Gennaio/Febrero 2005.
- Quaratino L., Sala E., Serio L., *Consulenza di processo e valorizzazione delle Risorse Umane nelle imprese minori*, in Sviluppo & Organizzazione, n. 191, Maggio/Giugno 2002
- Lipparini A., Serio L., *Lo spin-off quale strategia deliberata* in Sviluppo & Organizzazione, n. 183, Gennaio-Febrero 2001.
- Boldizzoni D., Sala E., Serio L., *Crescita e sviluppo delle piccole e medie imprese* in Sviluppo & Organizzazione, n. 179, Maggio-Giugno 2000.
- Boldizzoni D., Cifalinò A., Serio L., *L'impresa familiare: modelli di analisi ed evidenze empiriche. Una ricerca sull'imprenditorialità marchigiana* in Piccola Impresa-Small Business n.3, 2000.

#### PAPER, CONVEGNI INTERNAZIONALI, QUADERNI DI RICERCA

- Klofsten M, Serio L, European University-Based Entrepreneurship Training programmes: Best Practices High technology Small Firms Conference 22 and 23 May 2008, Ensched
- Carroli C., Serio L. (2007), *From brain drain to brain circulation: developmental opportunities for sending countries*, Paper developed under Innovation Coach, a Specific Support Action financed by the European Commission, DG Enterprise and Industry, within FPVI – Research and Innovation Activity Area / Call FP6-2004-INNOV-4.
- Capucci U., Serio L., *La valorizzazione del management professionale nell'impresa minore in crescita. Il dirigente come leader: ruolo e competenze per l'innovazione e l'internazionalizzazione*, Quaderno di ricerca Fondazione ISTUD, N. 2, 2007.

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

---

1992 Exchange Researcher  
**SDA Bocconi**

Corsi seguiti: Service Management, Consulting to Management: a guide to the profession, Executive Leadership and Strategic Change: achieving corporate and personal growth, Advanced Business Policy, Advertising Management, Small and Medium Enterprises: entrepreneurship and internalization, La valutazione nelle alternative strategiche, Corso di Sviluppo Imprenditoriale

1992 Exchange Researcher  
**Insead Fontainebleau**

Corsi seguiti: Organization Behaviour I e II, Marketing Management I e II, Financial e Management Accounting, Business Policy, Corporate Transformation and Strategic Renewal Managing Growing Business.

Anno accademico 1997/1998 **Laurea in Economia e Commercio**  
**Università di Palermo**

Votazione: 110/110 e lode.

## COMPETENZE PERSONALI

---

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C2	C2	C2	C2	C2

---